

RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL I

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 01.04.2025

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

BUCURECI ANA LĂCRĂMIOARA 

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate

Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse

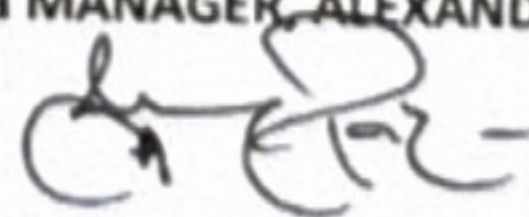
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate

Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților

Solicitările pentru consiliere etică

Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT SE APROBĂ NU SE APROBĂ, Semnează **MANAGER, ALEXANDRU PAL**





AUGUSTIN BENA
Centrul de Cultură
ALBA

RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL II

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 01.07.2025

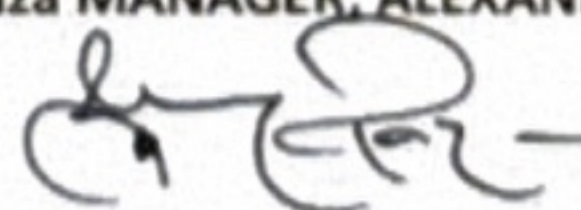
Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

BUCURECI ANA LĂCRĂMIOARA

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	Informare consultare evaluare monitorizare	Informare consultare evaluare informații Cod de Etică și Consiliere Etică	49
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT SE APROBĂ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL



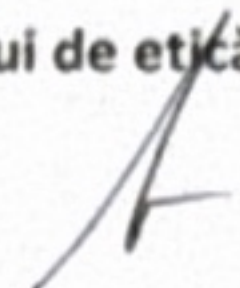
RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL III

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 01.10.2025

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

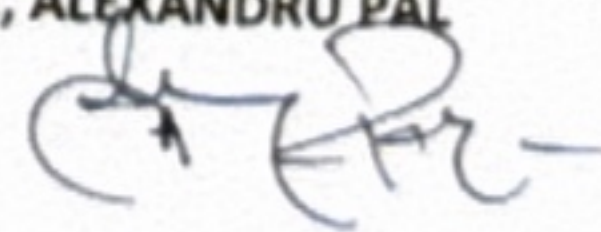
BUCURECI LĂCRĂMIOARA



Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	Informare consultare evaluare monitorizare	Informare consultare evaluare informații Cod de Etică și Consiliere Etică	49
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT SE APROBĂ NU SE APROBĂ, Semnează MANAGER, ALEXANDRU PAL



RAPORT INTERMEDIAR – TRIMESTRIAL IV

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 30.12.2025

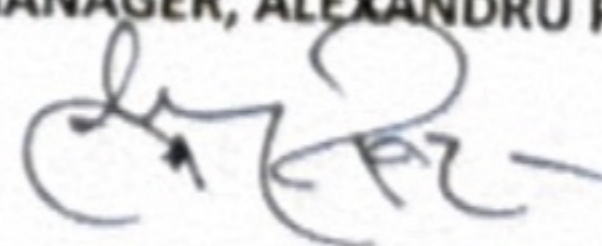
Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

BUCURECI LĂCRĂMIOARA

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	Informare consultare evaluare monitorizare	Informare consultare evaluare informații Cod de Etică și Consiliere Etică	49
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT SE APROBĂ NU SE APROBĂ, Semnează **MANAGER, ALEXANDRU PAL**





AUGUSTIN BENA
Centrul de Cultură
ALBA

RAPORT ANUAL

CU PRIVIRE LA RESPECTAREA PREVEDERILOR CODULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AL ANGAJAȚILOR
CENTRULUI DE CULTURĂ „AUGUSTIN BENA”

Data întocmirii 30.12.2025

Numele, prenumele și semnătura Consilierului de etică

BUCURECI LĂCRĂMIOARA

Numărul și categoria angajaților din instituție care au încălcat normele de etică și integritate			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea încălcării normelor	Măsurile întreprinse
Angajații care au acționat sub presiunea factorului politic			
Numărul angajaților care au încălcat norme	Funcțiile deținute în instituție	Detalierea acțiunii sub presiunea factorului politic	Măsurile întreprinse

Evidența sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de etică și integritate			
Numărul sesizărilor	Formele de sesizare	Obiectul sesizărilor	Măsurile întreprinse
Activitatea de informare, consultare, evaluare și monitorizare a aplicării Codului de etică și integritate			
Numărul activităților	Tipul activităților	Scopul activităților	Numărul participanților
3	Informare consultare evaluare monitorizare	Informare consultare evaluare informații Cod de Etică și Consiliere Etică	49
Solicitările pentru consiliere etică			
Numărul angajaților care au solicitat consiliere	Data solicitărilor	Scopul consultărilor	Soluțiile la finalizarea consultărilor

PREZENTUL RAPORT SE APROBĂ NU SE APROBĂ, Semnează **MANAGER, ALEXANDRU PAL**

